

НАУЧНЫЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ОПЛАТОЙ ТРУДА В УКРАИНЕ

*Атаева Е.А., к.э.н., доцент каф. ЭПМ
УНППИ УИПА*

В сфере труда на предприятиях в Украине с переходной экономикой вопросы управления оплатой труда приобретают возрастающее значение, так как с одной стороны, заработная плата обеспечивает жизнедеятельность наемного труда, с другой стороны, стимулирует его производительность, качество и эффективность. А это гарантирует успех и конкурентоспособность производства.

В то же время в её организации и управлении проявляются существенные недостатки, которые проявляются, прежде всего, в отказе государства от ее регулирования на локальном и предпринимательском уровне. А это приводит к значительной ее дифференциации и полярности, что на практике снижает ее стимулирующую роль в повышении производительности труда, прибыльности и конкурентоспособности производства.

Прежде всего, недостатки в организации и управлении заработной платой проявляются в экономической теории. Анализ показывает, что научные исследования в области труда и социально-трудовых отношений направлены в основном на констатацию ее недостатков, не предлагаются радикальные меры ее улучшения, отсутствует научно-обоснованный механизм управления заработной платой на предприятиях и в государстве, не рассматриваются модели формирования распределительных отношений в сфере производства, фактически упразднено нормирование труда, не раскрыт объективный экономический закон оплаты труда, а принятый Верховным Советом Украины в 1995 году юридический закон «Об оплате труда» не выполняет своих функций. Имеются и другие недостатки в экономической теории, которые ориентируют экономическую практику оплаты труда по неверному пути, особенно в сфере бизнеса.

Наши исследования убеждают, что первоочередной задачей в области оплаты труда является формирование государственного механизма управления заработной платой, гарантирующего материальное обеспечение достойного труда и его воспроизводственного уровня, в основе которого должна базироваться рациональная система его мотивации и стимулирования.

Прежде всего, наши предложения основываются на разработанных методах оценки эталонного уровня соотношения темпов роста заработной платы на 1 % роста производительности труда. Метод предполагает регулирование заработной платы (с учетом индекса инфляции и коэффициента потребительских цен), установление нормативной доли заработной платы в совокупном валовом продукте, учет резервов возможного повышения производительности труда и фактически сложившегося соотношения темпов роста номинальной заработной платы и производительности труда.

Такой методологический подход позволит расчетным путем установить резерв возможного повышения уровня оплаты труда с учетом экономического потенциала в Донецком регионе, на его отдельных предприятиях и в масштабе украинского государства. Этот резерв определяется по разработанному нами методу сопоставления фактического темпа роста зарплаты на 1 % роста производительности труда с эталонным уровнем. На основании расчетов устанавливается также необходимый дополнительный фонд оплаты труда в масштабе государства.

Эти теоретические разработки позволили научно обосновать меру социальных распределительных отношений в Украине, упорядочение которых позволяет выявлять источники обеспечения дополнительного фонда заработной платы, сформировать модель дифференциации уровня оплаты труда на различных уровнях управления экономикой на принципах сокращения диапазона различий между минимальной и максимальной заработной платой, а также механизм государственного управления оплатой труда в Украине.

Указанные научные разработки позволяют нормализовать полярность в уровне оплаты труда, т.е. решать основную ее проблему, а определять направления дальнейших исследований по пути обоснования механизма мотивации и стимулирования эффективности труда в производственной сфере на предприятиях. Проводимые в этом направлении исследования позволяют рекомендовать при сохранении тарифной системы развития паевых форм и мотивации труда, которые несут на себе печать повышения эффективности работы персонала в сфере производства.