

Кожне програмне забезпечення має свої особливості, функціонал та призначення, що відрізняє його від інших рішень на ринку. Кожне з них має свої переваги та недоліки, тому вибір певного програмного забезпечення залежить від потреб та специфіки конкретного бізнесу. Проте, загальною рисою усіх цих програм є те, що вони спрощують та автоматизують бізнес-процеси, знижують ризики та збільшують ефективність діяльності компаній, які використовують їх для управління своїм бізнесом.

Список використаної літератури:

1. Find the Best Logistics Software. Software Advice. URL: <https://www.softwareadvice.com/scm/logistics-comparison/> (дата звернення 19.05.2023).
2. Logistics Services Software Market. Transparency Market Research. URL: <https://www.transparencymarketresearch.com/logistics-services-software-market.html> (дата звернення 19.05.2023).

*Гарматій М.Ю.,
аспірант,
Національний університет «Львівська політехніка», м. Львів*

*Колещук О.Я., д.е.н., доцент,
завідувач кафедри економіки підприємства та інвестицій,
Національний університет «Львівська політехніка», м. Львів*

ПРОБЛЕМИ ТА СКЛАДНОЩІ ІТ РИНКУ В УМОВАХ КРИЗИ ТА СКОРОЧЕНЬ РОБОЧИХ МІСЦЬ: ВИКЛИКИ, НАСЛІДКИ ТА СТРАТЕГІЇ ВІДНОВЛЕННЯ

У періоди кризи та скорочень робочих місць ІТ ринок зазнає серйозних проблем та складнощів, які мають значний вплив на підприємства, професіоналів та економіку в цілому. Наукові дослідження виявляють різнобічні виклики, з якими стикається цей сектор, та їх наслідки для ринку праці, інновацій та економічного зростання.

По-перше, однією з ключових проблем є зниження капіталовкладень в інформаційні технології під час кризи та скорочень робочих місць. Дослідження показують, що багато підприємств змушені обмежити свої інвестиції у розробку нових технологій, модернізацію інфраструктури та цифрову трансформацію. Це може призвести до зниження конкурентоспроможності, втрати потенційних можливостей розвитку та відставання від інших ринків.

По-друге, скорочення робочих місць в ІТ секторі є серйозним викликом для професіоналів інформаційних технологій. Дослідження показують, що безробіття серед ІТ-спеціалістів зростає, а заробітна плата знижується. Багато фахівців стикаються з викликами перекваліфікації та пошуку нових робочих місць у вже насичених ринкових умовах. Крім того, низька стабільність зайнятості та несприятливі умови праці можуть впливати на мотивацію ІТ-фахівців та їхню продуктивність.

По-третє, кризові періоди призводять до скорочення замовлень та попиту на ІТ-продукти та послуги. Наукові дослідження показують, що підприємства та споживачі стають більш консервативними у своїх витратах та інвестиціях. Це може призвести до втрати контрактів, зменшення доходів і погіршення фінансового стану компаній в ІТ секторі.

В умовах кризи та скорочень робочих місць на ІТ ринку виникають виклики, що потребують прискореного впровадження стратегій відновлення та адаптації. Наукові дослідження надають важливі висновки щодо можливих шляхів подолання проблем та сприяння відновленню цього сектору.

По-перше, стимулювання інновацій та цифрової трансформації є однією з ключових стратегій відновлення ІТ ринку. Дослідження показують, що компанії, які активно інвестують у дослідження і розробки нових технологій, здатні досягти конкурентної переваги та забезпечити стабільне зростання навіть у складних

економічних умовах. Підтримка інноваційних стартапів та сприяння співпраці між бізнесом, академічною спільнотою та урядом можуть стимулювати розквіт ІТ сектору.

По-друге, залучення держави та прийняття сприятливої регуляторної політики є важливим фактором у відновленні ІТ ринку. Дослідження показують, що державні інвестиції в інфраструктуру, наукові дослідження та розвиток технологій можуть сприяти інноваціям та стимулювати зростання ІТ сектору. Крім того, важливо встановити прозорі та стабільні правила гри, які сприятимуть бізнесу, залученню інвестицій та розвитку талантів.

По-третє, навчання та перекваліфікація є важливими стратегіями для забезпечення стійкості ІТ ринку. Дослідження показують, що розвиток навичок, які відповідають новим вимогам ринку праці, може покращити шанси працевлаштування й зберегти конкурентоспроможність фахівців.

Програми підтримки перекваліфікації, партнерства між навчальними установами та підприємствами, а також розвиток навчальних онлайн-платформ можуть допомогти пристосуватися до змін на ринку праці.

Враховуючи результати наукових досліджень, важливо розробити і впровадити комплексні стратегії та політики, спрямовані на подолання проблем та складнощів ІТ ринку в часи кризи та скорочень робочих місць. Це допоможе забезпечити стійкість, зростання та інноваційний розвиток цього важливого сектору економіки.