

Корбут В. В.

АНАЛІЗ ТА РОЗРОБКА СИСТЕМИ НАЙМУ, ВІДБОРУ ТА АТЕСТАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ ПІДПРИЄМСТВА

В умовах ринкової конкуренції актуальність відбору персоналу і подальша їх адаптація стала одним з найголовніших чинників, який визначає виживання й економічне становище малих підприємств.

В даний час проблема відбору персоналу в організаціях і на підприємствах є однією з актуальних. Відбір персоналу - це первинне завдання будь-якої організації.

На невеликих підприємствах торгівлі відбір найчастіше виробляється директором на основі його досвіду і інтуїції. Чи завжди виправданий такий підхід? Рішення про найом, прийняте однією людиною, нерідко формується під впливом емоцій і стереотипів, що склалися. Крім того, колективний характер праці вимагає обліку думки всіх, кому доведеться надалі взаємодіяти з новим працівником (перш за все безпосереднього керівника).

Одним з напрямків роботи служби управління персоналом є наймання нових працівників. Його основним завданням є задоволення потреби фірми в персоналі.

Уміло підібраний трудовий колектив — одне з головних завдань підприємця. Це повинна бути команда однодумців і партнерів, здатних усвідомлювати, розуміти і реалізовувати задуми керівництва підприємства. Тільки вона є запорукою успіху підприємницької діяльності і процвітання підприємства.

Очевидна необхідність всебічної підготовки фахівців, що володіють високим рівнем професійної компетентності у сфері управління персоналом. Актуальним також є введення до штатного розпису служб персоналу і відділів кадрів організацій спеціальних посад, у функції яких входить забезпечення висококваліфікованого відбору персоналу з використанням новітніх методів та технологій оцінки, відбору персоналу. Це стане можливим лише за умови подальших теоретичних розробок та інтенсифікації прикладних досліджень в даній області.

Проблеми підвищення ефективності добору персоналу, незважаючи на їх актуальність і практичну значимість, досліджується недостатньо інтенсивно. Активніше досліджено загальні проблеми управління людськими ресурсами.

За останнє десятиліття з'явилося чимало наукових праць, присвячених різним аспектам організації роботи з кадрами, а саме: Бикова В.Г., Богиня Д.П., Лукьянченко Н.Д., Чорний Г.М., Гончаров В.Н., Радомский С.И., Лісогор Л.С. та ін.

У дослідженнях цих фахівців знайшли відбиття сучасні тенденції в теорії й практиці керування персоналом за наступними аспектами: кадрова політика, планування, прогнозування, маркетинг, розвиток і оцінка персоналу, організація кадрових служб, нормування й оплата праці, його мотивація й ін.

Робота виконана під керівництвом доц. кафедри менеджменту Шматько Н.
М.