

## **УСТОЙЧИВЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ: РОЛЬ ИЗМЕНЕНИЙ СОВРЕМЕННОЙ СТРУКТУРЫ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

**Резникова А. Ю.**

**Научный руководитель: Ким М.Н., д.э.н., профессор  
Харьковский национальный университет имени В.Н.Каразина**

Воздействуя на окружающую природную среду в процессе трудовой деятельности, изменяя и приспособлявая ее к своим потребностям, люди не только обеспечивают свое существование, но и создают условия для развития и прогресса общества.

Главной производительной силой общества является человеческий ресурс. Поэтому процветает то общество, которое создало условия для лучшего использования, воспроизводства и обогащения данного ресурса.

В современной экономике, которая осуществляет переход на новый инновационный этап развития, большое значение приобретают ресурсы, представленные на рынке труда. Никакое производство невозможно без человека, именно форма организации труда характеризует этапы развития и становления новой социально-экономической системы. Поэтому только человек с его творческой энергией способен создавать и обеспечивать условия для становления инновационной экономики. Человеческие ресурсы, представленные на рынке труда, формируют основные условия развития новой экономики.

Человеческие ресурсы как экономическую категорию необходимо понимать в узком и широком смысле слова. Понятие человеческих ресурсов в узком смысле слова несколько уже категории «человеческий потенциал». «Категория «человеческие ресурсы» характеризуется теми навыками и способностями трудовыми и нетрудовыми, которые могут быть полезны организации для реализации ее целей. Человеческий потенциал включает не только трудовые навыки, но и морально-нравственные качества личности ее социальную включенность, религиозные пристрастия и т.п.»

В широком смысле слова под человеческими ресурсами целесообразно понимать всю совокупность ресурсов, представленную на рынке труда, включая и человеческий потенциал.

Вопросы формирования и развития трудового потенциала рассмотрены исследователями: Д. Богиня, И. Бондар, И.Петрова, В.Петюх, С. Пирожков. Проблемы анализа и управления трудовым потенциалом в современных условиях, исследуются в работах И. Кравченко, В. Лыча, В. Новикова, О. Сологуб, Н. Титова и др.

Существует огромное количество факторов влияющих на развитии трудового потенциала и экономики и устойчивого экономического роста:

- Социальные нормы в развитии трудового потенциала,
- Способности к саморазвитию.
- Наличие потребностей, мотивов к сохранению и укреплению здоровья.
- Тип отношения к труду.
- Реализуемое трудовое поведение
- Качество трудовых ресурсов
- Роль семьи в формировании трудовых ресурсов
- Состояние рынка образовательных услуг.
- Демографические тенденции.
- Состояние социальной инфраструктуры региона

- Состояние рынка образовательных услуг
- Демографические тенденции
- Состояние социальной инфраструктуры региона и др.

В рассмотрении данной работы как основные факторы мы выделили качество трудовых ресурсов, демографические тенденции и влияние семьи на трудовой потенциал.

Первым рассматриваемым фактором, влияющим на экономический рост, является качество трудовых ресурсов.

Под качеством трудовых ресурсов подразумевается совокупность различных показателей образования, профессиональной квалификации тех, кто работает, их здоровья, эмоционального настроения, добросовестного отношения к работе, желания и способности производительно трудиться.

Качество трудовых ресурсов зависит, прежде всего, от общего образования и профессиональной подготовки работников. Между увеличением знаний и развитием производства существует прямая связь. Подсчитано, что для увеличения производительности труда в 2 раза необходимо увеличить знания своих работников в 4 раза. В экономически развитых странах 25—30% прироста объемов производства в промышленности достигается за счет роста образования и профессиональной подготовки работающих. Практика показала, что деньги, затраченные на эти цели, приносят предприятиям не меньшую прибыль, чем затраты на улучшение их технического состояния [2].

Следующим фактором мы выделили демографические тенденции.

Старение нации одна из главных проблем формирования устойчивого экономического роста, этот фактор не прошел мимо и Украины.

Старение нации - это мина замедленного действия. Если брать, к примеру, Украину, то, несмотря на свой 21 летний возраст, в Украине насчитывается в настоящее время 14 миллионов пенсионеров, а это почти треть населения [2].

Возрастание количества людей пенсионного возраста происходит в первую очередь из-за отрицательного естественного прироста населения. Также под влиянием этого фактора идет увеличение нагрузки на пенсионный фонд. Ученые-экономисты, анализируя данную проблему, пришли к выводу, что для решения данной проблемы будет актуально увеличить пенсионный возраст. Мы считаем, что данное решение можно несколько усовершенствовать. Мое предложение состоит в том, что повышать пенсионный возраст нужно, но посредством регулирования по отраслям деятельности.

Третьим рассматриваемым фактором мы выделили роль семьи на формирование трудового потенциала.

Семья – первичная и фундаментальная ячейка общества. Это группа людей, объединенных родством, которое основано на браке или кровных узах [4, с. 129]. Семья играет исходную и ключевую роль, прежде всего в обеспечении биологически-физической составляющей трудового потенциала. Именно в семье происходит рождение и воспитание ребенка, закладываются основы его физического развития и здоровья. В атмосфере семейной жизни, родительской любви и заботы обеспечивается физическое и духовное здоровье дитя. Даже первоклассные детские дома и интернаты, создающие комфортные условия жизни: жилье, питание, досуг – не могут заменить отчий дом с родительской аурой, как нет полноценной замены материнскому молоку и теплу. Семья несет огромные затраты финансовых средств, труда и времени на воспитание и образование детей. По данным Ю. Васильчука, на формирование новых поколений в странах Запада семьи стали затрачивать, во-первых, больше половины высоких заработков и доходов населения, во-вторых, внутрисемейный, добровольный нетоварный труд родителей, превысивший затраты труда в товарной экономике. Плюс труд самих учащихся и студентов по овладению

знаниями. Именно в семье закладываются основы интеллектуального развития человеческого капитала [1, с.38].

«Семья является главным субъектом передачи от поколения к поколению основных культурных кодов, ценностей, норм, смыслов и установок», – справедливо отмечает Г. В. Задорожный [3, с. 59].

В Украине сформировался трудовой потенциал, который в целом отличается высоким образовательно-квалификационным уровнем. Однако высокий научно-образовательный потенциал нашей страны реализуется крайне слабо, что выражается в низком уровне инновационного развития экономики и производительности труда.

**Список использованной литературы:**

1. Васильчук Ю. Воздействие семьи на динамику рыночной экономики // МЭиМО.– 2007.– № 1.– С. 36 – 41.
2. Государственный комитет статистики Украины
3. Задорожный Г. В. О роли семьи и женщины в нац. возрождении // Социальная экономика.– 2009.– № 1.– С. 57 – 72.

Роль семьи в формировании и развитии трудового потенциала и человеческого капитала Ким М. Н. «БИЗНЕСИНФОРМ» № 11(2) '2009