

1423 $\frac{1}{2}$ -2.

Г. Д.
впр. 11/11

Не можна відкладати на довгий
час наукову організацію праці
по наукових бібліотеках.

К. І. Рудінський

Адреса: Центрально-Наукова-
Учбова бібліотека
Кастелян. Ванович Рудінський
Харків. Вул. Євдокимівська
7. 35.

~~Часомашна наукова організація працює
по науковим бібліотекам.~~

Нові завдання висунуто суцільним перед науко-
вими бібліотеками; вони мусять обслуговува-
ти зараз не одні інтереси науки й задавань-
ням пролею урдово-допоміжної установи, як
це було раніш, за часи дореволюційної, але й
випити місце вищої науки для всіх, що
прагнуть до знання. Ці завдання, які випа-
дають від бібліотекарів широкого знання
бібліографії, разом із ними вимагають від
бібліотеки інтенсивної діяльності.

Науку діяльність може вона розвивати тільки
як за умовою правдивості, наукової організа-
ції праці всього свого персоналу.

Усунути вимагає цього не від одної бібліо-
теки. А вивод, що набувають відкриття, не
можуть, у громадському виробництві, не
адекватно прагнучи уможовити, що бачили
контраст, у науці, з якимось поміркованим
до нової організації праці на підставі
моду.

Дійсна черпа й до наукової бібліотеки, не мо-
же й вона, замислюючи при створенні ладу,
задоволенням новим вимогам науки суцільно
зона вміє порадити скільки виробничий
план, в ній з'явилось виробництво народу, охоро-
на праці, але все це ще не вносить наукової
організації в суцільну бібліотеку. Очевидно,
тільки метод науки, основні його вимоги,
коли їх прикладати до праці, можуть до
всесвітньої до організації на науковий підставі.

Для того, щоб дати наукову організацію
установи, ввести її у вищу роботу науки
тільки, не вимагає зазначеного вибран-
ня умов, в яких знаходиться робота
і пропонує до цього свій власний метод.

Суть цього методу полягає ось у чому.
Зміряють час, що затрачує робітник до
виконання кожної окремої частини роботи.

Спостереженніє робіт над роботою де-кого з
робітників. Персієний висновок і власне порину, якої
може досягти робітник. Зважаючи на те, що він
може вираховувати, скільки може і, отже, мислити

він зроби́ти протягом одного дня.
Копіюмільйонний промисловий світ виснажує порину
персієний висновок з постеріжесю по над роботою най-
кращих робітників. Це дає йому можливість експе-
риментувати середнього робітника, який при найінтен-
сивнішій праці не може вираховувати ставки, що
її призначено для лінійного робітника.

У Радзевській Росії, певна річ, цього не може бути.
Наукова організація праці прагне до того, щоб
перевантажувати робітника, а до того
щоб, щоб поставити його в такі умови,
в яких він може, прикладом свої сили до
вибрані їм праці, прикласти найбільш корисні
протягом робочого дня, не думуючи про себе,
не надсаджуючи свої сили.

Можу, користуючись загальним методом, ми
мусимо вирахувати порину для робітника серед-
нього класу і середнього стану.

У бібліотеці ці порину треба вираховувати до всіх
станів праці, через які проходять книжки від
класифікації книжарського відділу і книжарів, до по-
кладання її на полицю після того, як він її по-
вернув.

По над роботою середнього працівника ми мусимо
зробити ось які спостереження: скільки тра-
тити він має, маючи гідно, пропануємо, зі ста-
тисками, під час їх замови книжареві, перевір-
ки їх по його рахунку, класифікації, напису індексу
на книжках, складання карток, коли він стиче
їх безпосередньо з книжкою і коли він робить копії
їх, складання формулярів, напису книжок до інвен-
таря, напису на них числа, який вони мають
по інвентарю, напису індексу на ярликах, напису
на ярликах, розміщування книжок по полицях
на картах по шабатурках, на заготовку кни-
жок до оправи, відару їх опрацюванню, прийом від нього

У іншому ж році працю по обробці книг надіслано
по відділах і її виконуватимуть де-кіляни робіт
ників вищої кваліфікації, які тривалий
час свій суцільний день на цю роботу, не маю-
чи часу не тільки працювати книжкою, сам-
останній вивчення бібліографії, виконання
наукових праць, що є на чолі в бібліо-
теці, але й приймати дівчанку урядів в
інформативному дусі. На прикінці суцільного
дня він поручатиме собі цілком втомленим; в
іншому ж році каже інтерес до бібліотечної
праці, бо його робота є дуже важкою
механічною.

Вони ми виконували основне вимогання мови, з'являється можливість цілком розв'язати питання кваліфікації робітників, обсягу праці його приросту і індексування книжок і дозвільючи йому, при тому, розподіляти основні роботи по обробці книги між робітниками низької кваліфікації та доглядати по над правильним виконанням праці та задово-ленням його її. Слідність такого розподілу

Мот виснати необхідність такої діяльності
і, в додаток к цьому, робити так, якому
друзько воно, надати всі права і створити
в обов'язок розвешувати всі питання і всі
непорозуміння, що виникають в ході праці.
Це розвешувати робити робити виході квалі-
фікації і працю адміністрації, якої зони-
матися тільки доглядати за цим
виробництвом, працюючи на ньому.
Виробництвом особи, яким друзько
доглядати, є майстри ринку: кваліфі-
кації; в нас це можуть бути бібліотекарі.
Майстри в виробництві можуть вважатися
не тільки знанням філа, але і хистом
керувати їм, організувати його, навчати
таким. А коли їх приймати до служби,
їм робити істот. А ми приймати це ви-
могати попу на увазі до бібліотекарів, але
тільки в відромецію до бібліотекарів, але
до сабідувача, не хану, допреми, са часи до-
воліються, але і сага, коли вже бібліотекарі

6
мусить покласти до наукової організації?
Все ж Огме, коли б було публіци вважати
випуск мону, поставив праці мого в одержанні
структурний характер і не було б певного
випуску часті висновків і фінансових ступенів
Висновок, напр. класифікацію книжок
та їх інвентаризацію. Чому б не ставити
цю працю хара в так?

Одні із висновоків фінансових робітників стити
та чимі цієї часті праці. На цьому не лежить
маген з таких обов'язків, як зате книжок
до інвентарю, складання карток та друків
їх розподілення. За його обов'язок є тільки
приготувати до компюбізації та інвентарю -
зації партій книжок, розподілити роботу та
намірвати за ходом її
Він викладає певна, яку кількість книжок мо-
жуть одержати його співробітники. Їм вира-
ховано, спільно з його фінансовими впра-
вами до інвентарю, наслідують і класифіка-
ції партій книжок і в переліку до нього до-
дати чи передати; в цій праці йому допо-
магає другі класифіковані бібліотекарі, які,
маючи певну роботу, приносять до його
в роботу кімнати. Вони розподіляють цю
працю по фахах, але знайомитися зі
всіма книжками, що посилаються до клас-
сифікації, мусить бути їх. Це користуватися
їх до вибрання книжок, що вступити
до бібліотеки.

Вони також мусить на книжках індекси
та видають в копію книги стилів
карток, скільки їх треба до дописок, на-
писуючи на цих картках ті індекси, що
їх виписують дописки, або привласнює автора,
якою вона виражає.

У роботі кімнати складаються лише
та партія книжок, що її наслідують до ін-
дексування, та партія, що її вже на-
слідують на передачі.

Цю останню партію той, що керує н.ч.о.,
передає менш класифікованим робіт-
кам - класифікаторам; одні з них мат-
більший досвід, і काम є в тому надійність, зат

співробітниками.

В міру заповнення карток та формулярів, що заповнюються в книжках, книги вступать до осей ще меншої класифікації, які проводять їх самі до інвентарю спрощеної форми. Інвентар може бути не один; ліше їх мати стільки, скільки відділів у бібліотеці. Це давало би можливість ~~прислати до інвентаризації в бібліотеці,~~ в яку вступатимуть книги, прислати до інвентаризації тільки робітників, тільки їх треба. Коли ж саме до інвентарю не проводять по одній відділах, то чому не проводять її ~~на~~ по окремих апаратах, як це робили в Ленінграді в публічній бібліотеці за часи дореволюційної, де на прикінці року опрацьовували інвентар?

Кінець кінцем книги вступать до робітників ще меншої класифікації, які підлепляють на них ярлики і виймають з них картки. Картки і книги, з якими роботу закінчено, службовецького зведеного технічного персоналу відносять — перші в канцелярську кімнату, другі в книжковий до розподілу. Ці службовці завжди знаходяться в своїй кімнаті і допомагають при передачі книжок з одного столу до другого. Розміщення столів відбиває весь робітничий

Чи можна сумніватися, що, при такому розподілу роботи, вона буде проводитись в де-якій частині інтенсивніше, ніж при існуючому засобі її виконання, коли класифікації робітників мають у вигляді відділів книг, і інтенсивності виконання картки, і складати картки, і самі проводити по звичайній бібліотеці, де робота кімнати завжди — вартість книжковий, що належить до класифікації, і кожний класифікований робітник має сам собі лінійку книг, що належать до його відділу.

Висновки. По таких бібліотеках службовців, що займаються класифікацією, канцелярією та інвентаризацією, мабуть, не менше,

8
ниси при науковій організації, але би вони — сурядові
високої кваліфікації і здебільше свій час, виконуючи такі
важливі праці, які не виконують менші кваліфікації?
Де ж тут економити часу? Не кажемо вже про те,
що праця, яка не виконується кваліфікованими, пере-
важмають їх, втомлюють, відвертають від важливіх праць, що
вони мусять робити, що їх зможуть.

Можливо, даючи такі ж здобутки в комуні-
стичній праці, напр., в університетській
роботі, яку можна було б провадити так,
як виступають на комуністичній не тільки
наші колеги, але й європейці, що в них
прийнято.

Надзвичайно організовані праці можна ве-
сти по бібліотечній міській та університетській
системі постанови техніки, і пон понизити
са одне з своїх завдань постійно поліпшувати
її. Це мусить бути і завданням бібліотечною
роботи. Але що до техніки, то в великій мірі це

лінійна бібліотечна справа і звичайно з'являється
моді їх нові пошуки бібліотечною с'євими
не що давно і тому вони користуватимуться
новими технічними засобами, створі, що по-
радиють са собою і біблію, в університетській
системі бібліотечною, моді, коли ще і саму
бібліотечну працю було розбито не було
високо, засвоєно такі технічні засоби, яких
зараз засвоєно, і продовжують удосконалю-
вати цих засобів, вважати са неможли-
ве виступати їх.

Перемишляючи, напр., а саме, що її справлено
під керівництвом бібліотечною с'євими, сам
бачимо, що по науковій бібліотечній можна
знайти всі аспекти розташування кни-
жок по розділах, фізико-математичного
розділу картин і т. п.
Отже, недосконалість технічних засобів
відвертає нас від вступу в сурядові, зоб-
ляють їх роботу.

Численна небагато може наочно вража-
ти, що недосконалість технічних засобів
перешкоджає швидкому виконанню праці,
позначає її.

9

Це можна побачити вже з простого порівняння ре-
сурсних корів. Знач. порівняння корів, що їх одержують з роз-
ташування карток по місцяхдає нам змогу,
якщо помітити, що існують велика різниця в
внутрішній частині, коли вимірюють в одній бібліо-
теці удосконалені карток з новими напрямками, а
в другій вимірюють тільки старі, в якій з одер-
жаних карток працюють через них мо-
жуть, або з'єднати карток в зимки.
Меленькою метою пошу можна виміряти
до оцінки всіх меленьких заходів, і це мо-
же принести ми бібліотеці, що працює
до наукової організації, відраховувати від них
технічний заклад, що вимірюють вели-
кої вимірюють частини, принести з ліній
по ліній, були удосконалені, не вбачаючи
на те, що це може по потреби виміряти
внутрішній частини і праці.
Усе робота бібліотеки по всіх розуміє праці, як
ли каже, може бути дигеренційовано. Але ж
того, що її дигеренційовано, треба мати го-
товий кілометр робітників; отже, наша ма-
ють, значна наукова бібліотека не може
спасати, що вона її, як і загальний
як за часи дигеренційовано, так і загальний
кілометр робітників виправдовувати була.
Вона приймала на урахунок тільки кілометр
книжок бібліотеки та її культурну діяльність,
сест. то, кілометр книжок, що їх одержують від
неї знову. А хіба не ці два фактори ви-
значають ^{яку} праці бібліотеки? Норми праці,
як ми кажемо, допоможуть певне врахувати
потрібну кілометр робітників і таким чином
її до потрібної норми.

Дуже високі норми по деяких розуміє можуть
врахувати ще і на другий нестаток по нау-
кових бібліотеках, на нестаток графіків.
Візьмемо, наприклад, ту працю, що відбу-
сають головний адміністратор сучасного бібліоте-
кар, - допомогти читачеві; розуміння бібліо-

грасії по нитанню, що його захищав. Дуже, правда, жаль, мало знайома науковому бібліотечареві. Але коли ми побачимо, що по різних бібліотеках порами до цієї галузі праці менше, по інших більше, чи не примусять же вибрати від цього залежить чи різниця, що саме галузь праці бібліотечаря.

Можна а priori сказати, що ченіс діяльності бібліотек у цій галузі залежить від стану бібліографічної апарату та досвіду граєвців. Корни вказують, по яким бібліотеках треба виплати справовою апарату, і, користуючись цими, ті бібліотеки, що мають власні корни, можуть владати собі тих бібліографічних праць, що інші в цій галузі брали.

Можна б тимчасово допомогти і нестатку досвіду бібліотечарів, з'єднавши працю наукових бібліотек хвилюючого осередку хара б так. Зроблено бібліографічне нитання в якійсь мережі бібліотеки. Розумками бібліотечаря літературу, задоволенням читача, і копію стисну, його дано йому, надсилають в другу бібліотеку з проханням допомогти його і надіслати в нову бібліотеку з таким же проханням. Єще ніх би адити всі науки бібліотеки осередку і знов звернутися до першої бібліотеки, де його зроблено. За короткий час усі науки бібліотеки мали б бібліографічних праць, що цікавлять зграєвців читача.

А.се відсутність досвіду, підготовки граєвців відбувається і на поринах по інших галузях бібліотечної праці. За Допомогти відхиленням цього нестатку може логічне заснування по осередках бібліотечних книг, таких, як у Одесі, де бібліотечарі де-кімби проків готуються до своєї праці, де вони на практиці надбувають собі досвіду, як треба користуватися бібліографічними апаратами і як можна розуміти відповідь на яке мережі бібліографічне нитання.

11

манна. Без підготовки по бібліотечних школах
нагорода бібліотекарі дають ще будуть погубляти
себе безсильно до такої праці, як до того
читачеві.

Вказують високі норми і на пристосованість
будівель і на брак достатнього справляння
на по де-яких бібліотеках.

Намандири наукової організації праці, треба
звернути ніяку увагу і на бібліотечну будівлю,
що також може гальмувати діяльність бібліо-
теки, і на її справляння;

Але ще більше старання має і більшого пере-
шлого з'являється до наукової організації її
виста потім бібліотечному персоналу.

Вона передбачає розвиток діяльності
бібліотеки за часи революційні. Перший бібліо-
течний з'їзд у своїх постановках вказав на необ-
хідність поліпшення матеріального стану спів-
робітників по науковій бібліотеці, і цю задачу
було цілком задоволено.

Сприяючи по бібліотеках було зрівнено до
прав з вимаганням по різних наукових шко-
лах і їм призначено високі розміри утрим-
ання: завідувачеві 2600 карбованців на рік
і два підпорядковані 500 карбованців,
старшому помістичному 2000 карб. і два підпо-
річні годатки по 300 карб., молодшому по-
містичному 1500 карб. і два підпорядковані до-
датки по 250 карб., технічним співробітникам
по 800 карб.

Уматиме війни в діяльність, згідно з законом
про поліпшення матеріального становища
співробітників по урядово-допоміжних установах
від 3-го липня 1914 року, і три роки періоду
наукових бібліотек одержуватиме вказане утри-
мання.

Але після революції він був порав одержувати
такі утримання, якот не має кошти на це,
що не має сенсу.

Ще на самперед відкиньтесь на складу бібліо-
течного персоналу. Люди енергійні, що одержали
вищу освіту, мають багато шансів знайти собі
свободу поле до прикладання своїх сил, не підуть
на службу до державної бібліотеки, яка не дає
коштів до життя, а не можуть спеціально
заниматись до бібліотечної праці.

Але не може кожний рівень освіти не від-
буватися і на самій праці бібліотечного пер-
соналу.

Завжди зустрічний, всі мають знати хоро-
ших вчителів, яких-небудь самішників. Чи
самішники відділяються в нього все гостіше, що
самішників від суспільного руху, приймають
нього нести надмірну працю.

Вступат до бібліотеки молоді здорові, все-
лякні. Крім того рахув з двох або три праці
в бібліотеці, і ви баране перед сабою молоді
змаринув, шлюб, усепогоду, особливо коли
вона має ще сім'ю. Чи можна сподіватись
надає від такого суспільного енергійної,
інтенсивної праці в бібліотеці, маючи, ^{праці} ~~якої~~
вимагає нм.

Але гірше всього те, що в нього постійно раніше
самий інтерес до праці
зменшується, як він майже приймає участь в його
виготовленні ^{виготовленні} ~~виготовленні~~ парадокс, в культурно-освітніх
процесах, навіть у бібліотечному гуртку, який
метарем для нього в присутності на прагме-
ційних зборах.

Можу треба поновити своїх знання, самі-
нним бібліографією, а в нього нема часу
навіть до читання, і тому він мало знає
леній з бібліотечного літературного.

А самішні життєвих рабінників, що всі сили
свої прикладають до цієї праці, яку вони
люблять, виграли відносі своїм хистом,
науковій бібліотеки мають по бібліотечній
суспільній двохсторонній зусил, як то було
і до революції і х робить мажоритом саме
знання, суспільна по бібліотеках.

З таким правобитним не можна говорити
національній організації праці, особливо власна
на нестаток суспільств ємне по всіх бібліо-
теках, на несприятливий суд, неорганізованість
теми по гл-ах бібліотек, несприятли-
ву бібліотечного персоналу.
Ось чому, здебільше, суспільств і не цікавляться
поном.

Значимі наукові бібліотеки для країни виставля-
ють сербської постанови нитанні по підвищен-
ня пам'яті до того рівня, який вже було вве-
дено та інші дореволюційні. Може і перша
бібліотека поперення швидко нічого
уважати на це нитанні.

Швидко вона уважати і на нитанні про на-
укову організацію, виставляючи нитанні
посередств, але знайшли, що її можна
ввести по бібліотеках лише поступово,
треба ще пропагандувати її по бібліо-
теках, засновувати в них осередки до ви-
вчення по, що для провадження його
необхідно ввести організацію, ката-
ли засобів, щоб то класифікації, ката-
логізації та статистичні бібліотечної
праці

Не можна зводити, таким вирішенням
найголовнішого нитанні, вирішенням, що,
здебільше, відсутні на добрий час наукову орга-
нізацію по бібліотеках. Відсутність її
не від. Усім бібліотечним треба негайно
присвятити до вирішення кожної ви-
трати часу в кожній галузі бібліотечної
праці, до диференціації роботи. Наукова
організація повинна розвинути діяльність
бібліотеки, перекидаючи їй виконувати
свої призначення.

Переважанням технічного праця, класифі-
кації працівники не мають зусилля з

матисів ні розробкою наукових питань, що стосуються
на термі, не мають часу до планової роботи по кон-
сультативним вопросам, до керування читалем, який
не знаходить такої допомоги, що яку він має
право надійтись в державній бібліотеці.

Звідси тому, що кваліфікація робітників
перевантажено великою працею, частю-що
ті роботи, що їх призначено виконувати виробничими
планом, які необхідні і які можна було б пра-
дити навіть при тій кількості робітників,
що існують, так і залучаються тільки на па-
пері, по протоколах виробничих рад, до ви-
світності торгів по науковій організації не
дають можливості кваліфікованим робіт-
никам уільно відгукнутись тим багданням,
що їх викликає своєчасне призначення бібліотеч-
ного персоналу.

Між тим, що зважаючи
тому не дозволяють по науковій бібліотеці,
можна в'ясувати те, що вони далі не по-
требуються виробити їх.

А по-де-яких неопублікованих бібліотек в мене
торгів. Осв, наприклад, як відбуваються вони
в Архівній бібліотеці?)

Прийом книг по редакції і перевірка
їх по алфавітному каталогу (чи не
в'яжуться вони як дублет).

Для кожної книжки 0,2 " —
Встановлення індексу та нумуван-
ня по каталогу 0,2 " —
Встановлення однієї книги 2 " —

Затемнення картки алфавітної
Скорода картки алфавітної
та систематичної каталогу 5 " —

2,5 хв.
Затемнення картки, встановлення
ознайомлення з нею, як кори-
стуватись каталогом і ознайомлення
з самим читалем

5 " —

1) Красноярській бібліотеці. 1926. №2.