

142374

Не пора ли сменить субъективную науку на объективную организацию труда.

Система Менделеева, введенная в виду первоначального лишь рационализаторского производства производства и обротившая все себя в рамках всего промышленного мира Америки и Европы, вместе с тем все раздвинула свои рамки и содействовала наукой к труду в широком смысле слова. Применение ее принципов и методов в промышленном производстве показало, что с помощью их можно поднять до высокого уровня интенсивности труда работников и производительности производства.

Менее всего, это во введении под руководством всех учреждений, где производится труд большого количества людей и где нужна правильная стройная организация труда.

Рационализация труда научных и в библиотеках деле, особенно в научной библиотеке, перед которыми стоит в настоящее время более широкие задачи в сравнении с тем, как была у научных библиотек дореволюционного времени, ограничивавших свою деятельность обслуживанием преподавателей периода и небольшого числа студентов, интересовавшихся наукой.

Проектирование научной библиотеки требует от нее в настоящее время более активной и интенсивной деятельности. Региональная научная библиотека для того, чтобы обслуживать современную читателя, должна своей библиотекой и приобрести широкие знания библиографической работы.

Но для того, чтобы она могла направить свое внимание в эту сторону и чтобы в то же время выполняла работу по

но описанию субъекта и объективных факторов, необходимых также соответствующее проявление в субъекте, которое базировалось бы на материальном факторе, но различия по...

Он сам является разработкой и изобретением основ наук, изобретением трудом и правдивыми фактами, необходимыми для, которыми поощряется наблюдение за ходом гряд, 2) вопросом об изучении техники гряд, 3) вопросом о наиболее выгодном использовании времени, потерь, сил, расходуемой механической энергии, 3) изобретением интенсивности силы работы.

В разном состоянии человека, особенно по отношению к выводу науки о человеке, особенно психическим, физиологическим, социальным, он рассматривает вопросы о том, каково должно быть положение тела человека при работе, чтобы не наступило преждевременное его истощение, каковы должны быть внешние условия труда: освещение и отопление рабочего помещения, абсорбция рабочей комнаты, обеспечение питания, абсорбция рабочей комнаты, обеспечение при оказании юридической помощи, каково должно быть производство труда, силы труда и отдачи.

Может потребоваться 1) установка точного плана производства, который предусматривает бы не только то, что предметом является в течение предметного периода времени, но и точнейшим образом вычислить бы количество потерь, необходимых для работы, силу механической энергии, потребное количество тепловой энергии, ежедневное наблюдение за выполнением плана работы на объектах администрации производства.

Он требует правильного распределения работ с соблюдением нормативных раскладов работы времени. Но норма нагрузки каждого работника должна быть не меньше установленной нормы, и ни один работник не должен выполнять работы ниже своей квалификации. Поэтому при приеме на работу он подвергается испытанию не только для определения его квалификации, но и для определения физической силы его и психических способностей.

3) Он требует соблюдения за своевременным исполнением материалов, исправностью механизмов, своевременной передаче частей работы от одной группы рабочих к другой, за точным выполнением нормированной работы. Это надзорное поручение в каждой группе рабочих возлагается на одного из них, и ему предоставляется право вмешательства в обязанности работников в случае нарушения, за его ответственность. Это ведет к тому, что он возмущается в отношении не отвечать за свое приличие имеет право только с администрацией за общим ходом работы и за тем, как выполняется производство — этот пункт очевиден.

Таким образом вот вводит строгую дисциплину труда, которая и обесценивает то, что все одна группа рабочих вполне не пропадет беспечно и, благодаря этому, достигается быстрое и качественное производство.

Это возможность введения строгой дисциплины в производстве, разумная, и быстрая и взаимно

причиной тому, что ком партии и профсоюзные комитеты на капиталистический производственный предприятия.

Мой спор состоит там и тогда, когда организационные предприятия имеют характер работы машины с ее строгими механизмами, в которых каждый винтик, каждое колесо занимает определенное место и нагрузка каждого отдельной части машины определяет общую скорость работы, которая зависит от одинаковой напряженности, с одинаковой темпом во всей части машины. Рабочая единица только часть всей машины. Как отзывается на его здоровье интенсивность работы еще больше капиталиста не важно. Когда работа от силы работника, его можно сделать другим. В капиталистическом строе, где применяется ком, возможно производство, правильное кризисы, безработица, также явление, как пагубное саботажное поведение в Англии, переутомление рабочих, переувременная ивдмдност.

Совсем другое назначение ком в социалистическом государстве, в Советской России. Здесь рабочий представляет не часть машины, а часть любого общественного предприятия. В ограниченном смысле это та же машина, как в машине Рабочей комитет отдельной орган, как в машине Рабочей комитет сведения, передается только от одного органа другому и проходит с одинаковой интенсивностью; но в машине можно увеличить и ослабить темп работы; в ограниченном смысле это так называемый комитет. Сам комитет является органом одного органа участвует только на балансовое отделение органа или может вызвать балансовое отделение его.

Поэтому в вознаграждение пролетарскому, ступенчатому и социалистическому, как направлено в сторону стороны, в сторону интересов рабочих. И оно заинтересовано развитием производства, но не путем насилия на рабочих, а при помощи создания таких условий, таковой организационной, которые дадут бы возможность рабочему приложить к управлению все силы все свои дарования.

Один работавший ранее в мануфактурной промышленности в подневном производстве заработной платы, которое имеет силу в организации заработной платы, уменьшение числа рабочих часов, увеличение числа его, его семьи, жилищ.

Поэтому он с интересом принимает участие в производственных собраниях, в работе планов производства.

Его здоровье обеспечено охраной труда; он может не бояться увеличения при расхлебании действительности капитала и социализма. Две вещи важны поэтому те государственные, которые возможны при такой организации труда.

Указание фонда, в какие условия даются быть поставлен труд и работа государства, и его организация, условия, без сомнения, и две главные проблемы.

Задача фонда в деле избирательности определить нормативную функцию каждого органа, нормативную и ответственность его работы, т. е. в чем какое он принимает участие, распределение работ между работниками и правильное выполнение работы каждого из них, уверенность в том, что работа между организациями и работниками может протекать нормально и успешно.





они определены, сколько времени употребляет он  
 на составление эндкартуса 1) эмбриональн. нр.  
 непрерывенно с кривой, 2) эмбриональн. нр.  
 эндкартуса и 3) составление фронтулы нр.  
 Можно быть только две абраши выпаривая в  
 эмбриональн. времени сонны нр. в инвертаб нр.  
 которой нр. отмирает 1), сколько по надобности  
 времени для одной самки, 2) для отлета  
 поперя инвертаб на кривой и 3) для от-  
 летки ее на картонкал.

Может быть поделена работа надписи  
 нр. на абраши и надписи абраши;  
 одна, рассчитывая 100 картонкал в аи-  
 грабунтов и систематическом кета-  
 ловах, рассчитывая 100 нр. на полах.

Распределение и порядок работы могут  
 быть следующие для самки муравья,  
 для работы нр., надобности в жале,  
 работы концыломарного строю, для  
 переноса кривой, водари и нр. нр.

Показывая наугадными посылками, нр.  
 момент прежде всего определит абраши  
 нр. работы, выпаривая в эмбри-  
 ональн. времени, надобности для ее нр. нр.  
 и следовательно, знает эмбриональн. нр.  
 нр. в субмембране, андральмент его  
 в нр. нр., эмбриональн. нр. нр.  
 дано и абраши субмембране, надобности,  
 как эмбриональн. надобности

Ако, эмбриональн. абраши нр.  
 в субмембране, для правильной нр. нр.  
 в нр. нр., надобности, эмбриональн.  
 работы, ее эмбриональн. в кривой и нр.

9  
дубликатного дела, соответствующего числу  
или дубликатного периода, которая  
эти вопросы решена, и все известие  
работы обычно число существующих в дубли-  
кате.

До сих пор трудно было <sup>направить</sup> детально это  
число ~~во всем управлении дубликате~~  
каким. При обязанности, при определе-  
нии его, принимая во внимание число  
таких дубликатов и кривотурную работу,  
выполняемую его, т. е. число выдаваемых  
книг.

Но разве эти данные можно определить,  
новой численности периодах дубли-  
кате?

В одной дубликате техника несложная,  
и в ней затрачивается меньше времени  
на инвентаризацию, составление и переис-  
чение картонки каталога, расчеты по  
книг; в другой — сложная, требующая, кро-  
ме всего в инвентарь, еще значительные  
в опции отделов; размещение картонки  
более затруднительнее.

В одной процессе выдачи книг не затруд-  
няют ни дубликатов, ни технический  
период; в другой — наоборот еще опре-  
деленные приемы выдачи книг, и обяза-  
тельно читателям сообщено с большим  
физическим трудом технического пер-  
иода, вследствие неудачной расположе-  
ние самих.

Может ли уметь все это во всем управ-  
лении дубликатом?

Для него проектируется, конечно, сделать  
нужно ошибку не в нашу пользу; но не

простительны для нас солдаты, для нашей администрации, для наших производителей собиравших то, что мы не могли ни физически унести, что мы непрерывно работаем.

Мы надеемся и сами добьемся от этого. Своими немотивированными зорями, своими бланками посланиями беснующимися мы на наших производителей собиравших! А имели ли мы при этом под руками парву? имели ли мы уверенность, что мы можем выполнить все, что намечалось и в какой срок мы можем выполнить это? и кому именно из субъектного персонала можно поручить выполнение задания, не слишком непрерывно его?

Мне удивительно, что мы мало работаем, а себе не можем ничего привести в свое оправдание, кроме хаотического утверждения, что мы непрерывно работаем.

Числовой метод тогда имеет своим выходом из этого положения.

Выражаясь жаргоном в числах времени все детали нашей работы, мы можем сбалансировать ее, подсчитать, сколько всего часов придется на выполнение наших работ. Для этого надо купить только формулы число посетующих в субъекте или число посетителей учебного зала, число выдаваемых из субъекта и возвращаемых книг, число книг, отпавших в переписку. Все наша работа выражается определенными числом часов.

Числовая метод имеет нашу персоналу

на установленное число часов работы, или 77  
наблюдения, какому числу часов расползается в  
Томском. И из сравнения этих данных будет  
легко видно и нам самим, какими преимущественно  
свойствами характеризуется, и там же и в других  
странах, и в особенности в управлении, где там-  
то и в перерывах в субстанции уже введи-  
тельные меры работы.

Мало того. Если перерывы незначительны,  
перерывы работы, то мы можем не до-  
вольствоваться обычными условиями с по-  
ложительностью, а можно работать, и как  
именно работникам, и как управлению  
или как управлению и как результатам у  
нас.

Для этого при получении каждой отправки  
нашей работы, мы должны были отделить,  
сначала в отношении времени и количества  
работников работников и как управлению  
научиться, сначала число часов уже  
как управлению работникам и как  
не как управлению.

Разделив затем на перерывы на аб-  
солютно работающих и как управлению  
работников и как управлению число часо-  
в каждой группе на число сотрудников  
часов, мы научились, сначала часов и как управлению,  
в каждой разрозненной где и как управлению  
работникам и как управлению, мы как  
уже, в каждой группе и как управлению  
результатами работникам часов и как управлению  
работникам в этой группе нам научиться.

Если сверх меры работы в субстанции  
такие меры уже не являются управлению

Ниле книги, то мы можем точно надеяться  
 получить, сколько временных работников надо  
 прибавить для канцеляризации каждой  
 книги и на сколько времени, а также и на  
 сколько и в будущем месяце свободное время  
 для этой работы и сколько времени  
 понадобится для выполнения ее другими  
 людьми следом.

Наши существующие обязанности будут  
 видно, соответствует ли число работников,  
 выполняющих известную часть работы,  
 месячные работы, лежащие на них.  
 Возможно будет, следовательно, правильное  
 распределение работы между существующими.

~~Самостоятельно планирование работы, мы не  
 можем основывать на ней методы управления  
 фактом; Ввиду своей неопределенности, мы можем  
 сказать, в основном ли они и сколько рабо-  
 тных часов потребуют они.~~

~~При наблюдении за количеством и качеством  
 работ потребуются ли они, или будут  
 выполняться в невыгодных часах, мы можем  
 также учитывать, как бы должно быть  
 изданных планов, и как из них вывести  
 часового труда служащих, и какие суммы  
 нужны на оплату этой работы. Может  
 быть также учитывать, напр., отношения  
 планирования одной картотеки, как это  
 должно непосредственно с книгой, так и  
 книги ее. До сих пор размер оплаты  
 картотеки не был так определенно, так  
 как бухгалтерия не могла определенно  
 ответить на вопрос, сколько в среднем  
 можно планировать картотеку в час, от-  
 сывая с книгой.~~







рине и Евопе, но примененны в России до ревизи-  
 зии только в Заповедном управлении, каковы  
 тои с 1902. Оно действительно важно для народа  
 и правды труда, не только для о том,  
 что правителе работнику, не отбрасывая  
 пребывающим в будущем и носить нормальную  
 всю ее работу.

Главной задачей, конечно, рано еще и вы-  
 ставить о казенной и непереносимой мето-  
 логии; но ни до статистки востребованной  
 численности методов тои же описания,  
 может и поступательной в будущем ра-  
 ботника выполнить работу той же,  
 которая признается для него, и работ  
 ни он по своим гарантиям для себя в  
 будущем.